

RECHTSLEER – DOCTRINE

De afwezigheid hebben (on)gelijk: ontslag op basis van de Bradfordfactor of absenteïsme
Een analyse in het licht van de antidiscriminatiewetgeving, het kennelijk onredelijk ontslag en het rechtsmisbruik
door A. Maes en L. Fastrez 291

L'automatisation du travail et l'avenir des reconnaissances mutuelles des qualifications professionnelles dans l'Union européenne
par L. Grozdanovski 345

Le phénomène du non-recours aux prestations, un défi pour l'effectivité (et la légitimité) du droit de la sécurité sociale
Un état de l'art et un agenda pour la recherche juridique
par D. Dumont 377

TER INFORMATIE – A TITRE D'INFORMATION

ADAMS, Z., *Labour and Wage. A Critical Perspective*, Oxford, Oxford University Press, 2010, 320 p.
door P. Humblet 421

CLÉMENT, F., *Le dialogue social au Luxembourg. Acteurs, institutions et procédures*, Windhof, Larcier, 2020, 188 p.
door P. Humblet 422

CLESSE, C.-E., GILSON, S. en NILLES, P. (dir.), *Le licenciement abusif et/ou déraisonnable*, Limal, Anthemis, 2020, 294 p.
door D. Cuypers 424

DE RIEMAECKER, X. et VAN RANSBEEK, R. (dir.), *Statut et déontologie du magistrat*, Bruxelles, la Chartre, 2020, 2^e éd., 633 p. / DE RIEMAECKER, X. en VAN RANSBEEK, R. (eds.), *Statuut en deontologie van de magistratuur*, Brugge, die Keure, 2020, 2e ed., 646 p.
par M. Delange 430

VERMEULEN, L., *Discriminatie in arbeidsrelaties 2.0. Gelijke monniken, gelijke kappen*, Antwerpen - Gent - Cambridge, Intersentia, 2020, xiv + 314 p.
door S. Vancleef 432

- VERSCHUEREN, H. (ed.), *Detachering: nieuwe ontwikkelingen in het Europees recht vanuit Belgisch en Nederlands perspectief*, Brugge, die Keure, 2019, 258 p.
door Y. Jorens 434
- WELLEMANS, N., *Alternatieve verloning 2020*, Antwerpen, Intersentia, 2020, 814 p.
door Y. Stevens 435